



Decret núm.: 284/2015
Simat de la Valldigna, 3 de juliol de 2015

VÍCTOR MANSANET I BOÏGUES, alcalde-president de la Corporació Local de Simat de la Valldigna, en exercici de les facultats i les obligacions que la legalitat vigent em confereix en eixa condició, i atenent les consideracions següents:

ANTECEDENTS

PRIMER. Vist que per Decret de l'Alcaldia 243/2015, d'11 de juny, es va resoldre «Aprovar les «Bases generals per a la contractació, mitjançant contracte de relleu, de personal laboral, agent de la brigada municipal, peó, per concurs-oposició», en els termes en què figuren en l'expedient.»

SEGON. Vist que, tot d'acord amb l'apartat segon de la Resolució citada, es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de València núm. 124, d'1 de juliol de 2015, l'anunci de les bases reguladores de la convocatòria, així com les bases íntegres de la mateixa en el tauler d'edictes de l'Ajuntament de Simat de la Valldigna i en la pàgina web municipal, per tal de donar publicitat a les mateixes i completar el procés en elles establert.

TERCER. Atès el contingut de la base tercera de la convocatòria, relativa a les condicions dels aspirants, en què s'inclou, entre d'altres la següent: «Estar en situació de desocupació, acreditada mitjançant la inscripció com a demandant d'ocupació en l'Oficina del SERVEF corresponent», tenint com a basament legal principal l'article 12.7.a) del Real Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que estableix que el mateix «es celebrarà amb un treballador en situació de desocupació».

QUART. Advertit que de la interpretació literal de l'article citat, es dedueix que la inclusió de la citada premissa com a condició de l'aspirant resulta un acte desfavorable, contrari al principi d'igualtat, puix el mateix es refereix específicament a la "celebració del contracte", és a dir, a la formalització del mateix amb l'aspirant proposat pel Tribunal a la vista de les puntuacions obtingudes en el procés selectiu convocat i celebrat, resultant, per tant, d'obligat compliment en eixe moment concret l'acreditació d'estar en situació de desocupació.

CINQUÈ. Vist que l'article 15.5 del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, estableix que «les convocatòries o les seues bases, una vegada publicades, solament podran ser modificades amb subjecció estricta a les normes de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú».

SISÈ. Vist que l'article 67 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, estableix que «l'Administració podrà convalidar actes anul·lables, esmenant els vicis que presenten», i atès que segons l'article 105.2 de la LRJAP-PAC, «les Administracions Públiques podran rectificar, en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus

actes» l'article 105 de la LRJAP-PAC.

Considerant que s'han seguit tots els tràmits previstos i necessaris i els antecedents descrits, este òrgan, en l'exercici de les seues facultats, formula la següent,

RESOLC

PRIMER. Corregir l'error advertit en les bases generals per a la contractació, mitjançant contracte de relleu, de personal laboral, agent de la brigada municipal, peó, per concurs-oposició, en el següent sentit:

Eliminar de la base tercera de la convocatòria, el següent extrem:

«**TERCERA. CONDICIONS D'ADMISSIÓ D'ASPIRANTS (...)**

- Estar en **situació de desocupació**, acreditada mitjançant la inscripció com a demandant d'ocupació en l'Oficina del SERVEF corresponent.»

Quedant redactada la mateixa com consta tot seguit:

«**TERCERA. CONDICIONS D'ADMISSIÓ D'ASPIRANTS**

Per prendre part en les proves de selecció, serà necessari, d'acord amb el que estableix l'article 56 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic:

- Tindre la nacionalitat espanyola, sense perjuí del que disposa l'article 57 de l'esmentada norma.
- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.
- Tindre complits setze anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa. Sols per llei podrà establir-se una edat màxima diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
- No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se inhabilitat, de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions semblants a les exercides en el cas del personal laboral, en què haguera sigut separat o inhabilitat. En cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques. Les persones amb alguna discapacitat hauran d'acreditar, mitjançant els certificats expedits per l'autoritat competent, la compatibilitat per a dur a terme les tasques corresponents.
- Estar en possessió del títol de **Graduat en Educació Secundària o de Graduat escolar o equivalent**.
- Posseir el carnet de conduir categoria «B».»

SEGON. Modificar la base novena de la convocatòria, relativa a la presentació dels documents i nomenament de l'aspirant proposat atenent a la puntuació obtinguda, quedant redactada de la següent manera:

«**NOVENA. RELACIÓ D'APROVATS, PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS I NOMENAMENT**

(...) L'aspirant proposat aportarà davant l'Administració, dins del termini de deu dies naturals des



que es publique en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria. En concret, la documentació a presentar serà la següent:

- Fotocòpia del DNI acompanyada de l'original per a la seua compulsa o fotocòpia compulsada del mateix.
- Certificat mèdic acreditatiu de no patir cap malaltia o limitació física o psíquica que impedisca, impossibilita o que siga incompatible amb l'exercici de les funcions, expedit per la Conselleria de Sanitat.
- Declaració jurada de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en situació de inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari i del compliment de les condicions i requisits indicats.
- Estar en **situació de desocupació**, acreditada mitjançant la inscripció com a demandant d'ocupació en l'Oficina del SERVEF corresponent.»

TERCER. Publicar la present Resolució en el tauler d'edictes municipal així com en la pàgina web de l'Ajuntament de Simat de la Valldigna per tal de garantir la seua publicitat i difusió.

QUART. Ateses les modificacions establertes en la present Resolució, **ampliar el termini de presentació d'instàncies fins al dia 15 de juliol**, publicant el present apartat en el Butlletí Oficial de la Província de València.

Ho mana i signa l'alcalde-president, Víctor Mansanet i Boigues, en Simat de la Valldigna, a la data de la firma electrònica. El secretari-interventor, Aurelio Sansixto Bonet, en dona fe.

L'alcalde-president

El secretari-interventor